

Henry Larsen

Født 5. oktober 1952

Uddannelse

- 2005 Postdoctoral fellow (ulønnet) ved Business School at University of Hertfordshire.
- 2005 Doctor of Management (DMan) i Organizational Change ved Complexity and Management Centre ved Business School at Hertfordshire University, London.
- 1999 Konsulentuddannelse i organisationspsykologi, afholdt over 11 dage af Risling Partners.
- 1979 Licentiat (Ph.d.) i genetisk toksikologi på Danmarks Farmaceutiske Højskole.
- 1976 Cand. Pharm.

Erhvervserfaring

- 2005- Ansat som ekstern lektor ved Roskilde Universitet, Institut for Samfundsvidenskab og Erhvervsøkonomi.
- 2001 En af tre undervisere ansvarlig for kursus til uddannelse af sagkyndige akkreditorer som i DANAK siden har deltaget i godkendelse af BST-enhederne.
- 1999- Ansat i Dacapo Teatret som konsulent.
- 1998-2002 Medlem af bestyrelsen i Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA)
- 1997-2005 Censor ved TEKSAM på Roskilde Universitetscenter
- 1997-1999 Konsulent på LO-skolen til udvikling af uddannelse for fagbevægelsen. Udviklede og afholdt bl.a. tre længerevarende forløb:
 1. for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter i samarbejde med RUC.
 2. Tillidsrepræsentanternes strategiske uddannelse i samarbejde med Handelshøjskolen, København.
 3. Lederuddannelse for valgte og ansatte i fagbevægelsen.
- 1988-1997 Ansat i BST Storkøbenhavn som konsulent med opgaver i såvel den offentlige som den private sektor. Var fra 1990- 1996 underviser på introduktionsuddannelsen, en 14 dages uddannelse for nye BST-ansatte.
- 1977-1988 Licentiatstuderende, senere adjunkt – og lektorvikar ved Danmarks Farmaceutiske Højskole.

Publikationsliste

Videnskabelig litteratur fra de seneste år:

Larsen, H. & Friis, P. (2005) 'Theatre and Social Change', in R. Stacey & P. Shaw (eds) *Experiencing Risk, Spontaneity and Improvization in Organizational Change*, London: Routledge.

Larsen, H. (2005a) 'Risk and acting into the unknown', in R. Stacey & P. Shaw (eds) *Experiencing Risk, Spontaneity and Improvization in Organizational Change*, London: Routledge.

Larsen, H. (2005b) *Spontaneity and Power: Theatre Improvization as Processes of Change in Organizations*, Doctorate of Management thesis: University of Hertfordshire, England.

Larsen, H. (2007) 'Improvizational theatre as a contribution to organizational change', Reviewed book chapter, to be published in "Planning and Participation", a book that will be published in three continents, editor: Lauge Baungaard, DTU

Øvrig formidling fra de seneste år

Indholdsmæssig konsulent på filmen:

"En arbejdsdag", film udgivet 2004 af TEKSAM, Dansk Industri og CO-Industri. Produceret af Dacapo Teatret.

Projektansvarlig for:

"Den lærende sikkerhedsorganisation", rapport til Arbejdsministeriet 2001 om projekt, bevilget af puljen om "Den lærende sikkerhedsorganisation". Involverede 15 virksomheder, samt deres tilknyttede BST.